



Geloof in Taal

Huishoudelijk reglement van de Stichting Geloof in Taal te Zwolle

Vastgesteld in de bestuursvergadering 17 februari 2025

Het bestuur:

D. van Gijssel- van der Vegt, voorzitter :

A.G. Doppenberg, penningmeester :

Begripsbepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:

- de stichting: de Stichting Geloof in Taal, gevestigd te Zwolle, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Zwolle onder nummer 65283376 ;
- de statuten: de statuten van de stichting, zoals vastgelegd in een akte gepasseerd op 11 februari 2025 bij notariskantoor Hoekstra en Partners te Zwolle door notaris R.K. Grit.
- het bestuur: het bestuur van de stichting als bedoeld in artikel 6 van de Statuten;
- inzamelingsacties: activiteiten en projecten met als doel het verzamelen van gelden en/of diensten en/of materiële zaken waarmee de doelstellingen van de stichting kunnen worden verwezenlijkt, ook wel 'inkomsten' genoemd;
- projecten: activiteiten in het kader van het realiseren van de doelstellingen van de stichting;
- ANBI, Een ANBI is een algemeen nut beogende instelling. Een instelling kan alleen een ANBI zijn, als ze zich nagenoeg geheel inzet voor het algemeen belang, de

Beleid

Het beleid is vastgelegd in een beleidsplan:

- Dit beleidsplan wordt voor vier jaar vastgesteld en periodiek geactualiseerd en herzien.
- Elke nieuwe versie van een beleidsplan is van kracht op het moment dat deze in de jaarvergadering in het voorjaar is goedgekeurd.
- Het beleidsplan bevat (dan wel: wordt aangevuld met) een jaarplan en een jaarbegroting.

Het beleid ten aanzien van de voor de stichting werkzame medewerkers is separaat vastgelegd in het document "Vrijwilligersbeleid".

Taken en bevoegdheden van bestuur en bestuursleden

Het bestuur en de bestuursbesluiten

Het bestuur:

- Bestuurt en vertegenwoordigt de stichting;
- Neemt bestuursbesluiten (zie de paragraaf 'Bestuursbesluiten' in dit huishoudelijk reglement);
- Kan voor bepaalde tijd werkgroepen/projectgroepen in het leven roepen. Een dergelijke groep bestaat uit ten minste één bestuurslid en in de groep kunnen ook niet-bestuursleden plaatsnemen. Deze groepen worden ontbonden na financiële afrekening met de penningmeester en decharge op een bestuursvergadering;
- Beslist in ad hoc situaties individueel over uitgaven tot € 100;

- Is niet bevoegd tot het aangaan van leningen. Uitzondering hierop is dat het bestuur bevoegd is tot het accepteren van voorschotten op een meerjarendonatie;
- Handelt binnen de gestelde kaders vastgelegd in onder andere het beleidsplan, de jaarbegroting en de projectbudgetten, bestuursleden die niet binnen de gestelde kaders handelen zijn op de eerstvolgende bestuursvergadering aftredend en herkiesbaar, bovenop de staande herverkiezingvolgorde;

en verder:

- Er is een lijst van aftreden van de bestuursleden opgesteld;
- Ontstaat een vacature dan wel is een bestuurslid herverkiesbaar, dan kunnen nieuwe kandidaten uitsluitend op voordracht door één of meerdere zittende bestuursleden worden voorgedragen;
- Uitsluitend natuurlijke personen kunnen zitting nemen in het bestuur;
- Nieuwe bestuursleden worden benoemd bij acclamatie door de voorzitter of na schriftelijke verkiezing, beide op een reguliere bestuursvergadering, bij voorkeur de jaarvergadering. Kandidaat bestuursleden moeten in persoon ter vergadering aanwezig zijn, dan wel een schriftelijke bereidverklaring aan de voorzitter hebben gestuurd;
- Nieuwe bestuursleden die lopende het jaar worden benoemd komen in de lijst van aftreden in de plaats van het bestuurslid dat wordt vervangen en dient diens periode uit;
- Alle bestuursleden spannen zich als geheel en als individu maximaal in om de status als ABNI (Algemeen Nut Beogende Instelling) te behouden en verklaren zich bereid af te treden indien hun aanwezigheid in het bestuur de ANBI-status in gevaar brengt of zou kunnen brengen.

Bepalingen omtrent belet en ontstentenis van het voltallige bestuur

Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of de enig bestuurder, berust het bestuur tijdelijk bij een of meer in de jaarvergadering aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aangewezen personen met een bestuurder gelijkgesteld.

Belet betreft een of alle bestuurder die tijdelijk zijn functie niet kan of niet mag uitoefenen) en ontstentenis betreft een bestuurder ophoudt bestuurder te zijn zoals beschreven in artikel

De voorzitter

- Heeft de algemene leiding van de stichting;
- Vertegenwoordigt de stichting naar buiten toe;
- Overlegt met officiële instanties;
- Geeft leiding aan het bestuur;
- Is het eerste aanspreekpunt voor bestuursleden;
- zorgt in samenspraak met de overige bestuursleden dat er regelmatig een nieuwsbrief beschikbaar is voor de medewerkers;
- Stelt in overleg met de secretaris de agenda voor elke bestuursvergadering op;
- Leidt de bestuursvergaderingen en de jaarvergadering;
- Ziet er op toe dat beslissingen worden genomen in overeenstemming met de wet, de statuten en dit huishoudelijk reglement;
- Neemt kennis van de periodiek door de penningmeester gedeelde bankafschriften;
- Stelt, in goed overleg met de secretaris en de penningmeester, het beleidsplan op en herzielt dit jaarlijks, voorafgaand aan de jaarvergadering;
- Coördineert en stuurt activiteiten;
- Ziet er op toe dat bestuursleden hun taken naar behoren vervullen en spreekt hen hierop aan indien dit niet het geval lijkt.

De penningmeester

- Voert de financiële administratie;
- Waarborgt de continuïteit van de financiële administratie, met name in geval van opvolging;
- Stelt financiële overzichten op;
- Maakt het financiële gedeelte van het jaarverslag;
- Zorgt ervoor dat de financiële administratie, de manier waarop deze administratie gevoerd wordt en het financiële jaarverslag niet onnodig afwijkt van Richtlijn 650.
- Beheert de kas, de bankrekeningen en de eventuele spaarrekeningen, beleggingen en investeringen;
- Beheert de inventarislijst en het inventaris, bepaalt of en onder welke voorwaarden inventaris wordt uitgeleend en ziet toe op retourbezorging;
- Begroot inkomsten (inzamelingsacties) en uitgaven (projecten) en voert op deze activiteiten tussentijds en na afronding financiële controle uit;
- Beslist zelfstandig over uitgaven tot 100 euro; geeft daarna op de volgende bestuursvergadering verslag van de besteding van het geld;
- Beoordeelt of gedane uitgaven en declaraties vallen binnen de jaarbegroting, de kaders van projectbudgetten en/of de in bestuursvergaderingen gemaakte afspraken;
- Betaalt een declaratie nadat de voorzitter en/of de secretaris akkoord geeft voor uitbetaling (4 ogen principe);
- Deelt periodiek de dagafschriften van de bankrelaties met de voorzitter en secretaris;
- Neemt het initiatief om voor bepaalde tijd ingestelde werkgroepen/projectgroepen decharge te verlenen;
- Onderhoudt contacten met sponsors en subsidieverstrekkers.

De secretaris

- Maakt van elke vergadering een verslag waarin minimaal vermeld:
 - De datum en plaats van de vergadering;
 - De aanwezige en afwezige bestuursleden;
 - De verleende volmachten;
 - De genomen besluiten.
- Maakt een samenvatting van de vergaderverslagen voor de website;
- Stelt het niet-financiële gedeelte van het jaarverslag op;
- Ontvangt alle binnenkomende post, rechtstreeks of via andere bestuursleden;
- Neemt kennis van en behandelt de post, schakelt waar nodig andere bestuursleden in om de post te behandelen en verzorgt de daaruit voortvloeiende correspondentie;
- Neemt kennis van de periodiek door de penningmeester gedeelde bankafschriften;
- Archiveert alle relevante documenten;
- Zorgt er, in goede samenwerking met de webmaster, voor dat het actuele gedeelte van het archief via de website voor alle bestuursleden te downloaden is.

De webmaster

- Beheert de website;
- Ziet erop toe dat deze beschikbaar en bereikbaar is;
- Beheert de structuur van de website;
- Zorgt ervoor dat de inhoud van de website actueel en volledig is;
- Voert de eindredactie van teksten op de website;
- Beoordeelt content die voor plaatsing op de website wordt aangeboden en overlegt met de voorzitter indien teksten worden aangeboden of geplaatst die niet door de beugel kunnen;
- Ziet erop toe dat de website en alle andere interne en externe communicatie voldoet aan de huisstijl;
- Onderhoudt contacten met hen die teksten of andere content voor de website aanleveren;

- De webmaster voert de eindredactie over de halfjaarlijkse nieuwsbrief en ziet toe op een regelmatige, tijdige verschijning.
- Beantwoordt de binnenkomende e-mail. Met de secretaris worden goede afspraken gemaakt over de soorten e-mail die de webmaster zelf mag afhandelen: verzoeken om schriftelijke toezending van jaarverslagen, en andere openbare informatie. Van andere e-mails stuurt de webmaster een ontvangstbevestiging, de verdere beantwoording/afhandeling wordt overgedragen aan de secretaris.

Besluiten

Het bestuur:

- Neemt met minimaal twee bestuursleden besluiten die geen uitstel kunnen velen, en stellen de overige bestuursleden bij eerste gelegenheid op de hoogte van dergelijke besluiten, bestuursleden zijn hoofdelijk aansprakelijk tot het moment dat deze ad hoc besluiten op een bestuursvergadering bekrachtigd zijn;
- Neemt alle overige besluiten na agendering tijdens een bestuursvergadering of jaarvergadering;
- Neemt besluiten over geagendeerde voorstellen met enkelvoudige meerderheid van stemmen, behoudens in de statuten en dit huishoudelijk reglement beschreven uitzonderingssituaties. Is een voorstel geagendeerd en verzoekt geen der aanwezige bestuursleden tot stemming, dan wordt gerekend dat het voorstel is aangenomen;
- Neemt besluiten met enkelvoudige meerderheid van stemmen over niet-geagendeerde voorstellen indien alle bestuursleden aanwezig zijn dan wel een volmacht hebben verstrekt;
- Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen. Staken de stemmen bij verkiezing van personen dan beslist het lot.

Vergaderingen

Geldigheid

Het bestuur kan slechts geldige besluiten nemen, indien tenminste twee/derde van het aantal zittende leden aanwezig is dan wel zich heeft laten vertegenwoordigen bij volmacht.

Frequentie

- Het bestuur vergadert ten minste 4 maal per jaar, en houdt één maal per jaar een jaarvergadering. Verder vergadert het bestuur indien de voorzitter hiertoe het initiatief neemt, of indien twee of meer bestuursleden hierom verzoeken.
- Vergaderingen worden gehouden op het moment waarop deze zijn gepland, of, indien de situatie dat verhindert, binnen 4 weken daarna. Vergaderingen waartoe een verzoek is ingediend, worden binnen vier weken na het indienen van het verzoek gehouden.
- Indien een vergadering niet conform bovenvermelde eisen bijeen wordt geroepen, is ieder bestuurslid gerechtigd met in achtneming van het in dit reglement gestelde, een vergadering bijeen te roepen. Een vergadering als in de vorige zin bedoeld voorziet zelf in haar leiding en wijst zelf een persoon aan die belast is met het houden van de notulen.
- Een bestuursvergadering duurt maximaal 2 uur, een jaarvergadering niet meer dan 3 uur.
- Aan het einde van elke bestuursvergadering wordt de datum van de volgende reguliere vergadering vastgesteld.

Agenda

- Bestuursleden kunnen voor de vergadering agendapunten bij de voorzitter en/of secretaris inbrengen; zij stellen in goed overleg de conceptagenda op. Urgente punten (zoals decharge van de penningmeester en het vaststellen van het jaarverslag) worden hoger op de conceptagenda gezet dan punten die uitstel kunnen velen;

- De secretaris mailt de conceptagenda uiterlijk 2 dagen voor aanvang van de vergadering door en publiceert deze op het interne gedeelte van de website.
- Aan het begin van elke vergadering wordt de agenda definitief vastgesteld. Bestuursleden hebben hierbij de mogelijkheid punten aan de agenda toe te voegen, kunnen voorstellen punten te schappen of door te schuiven naar een volgende vergadering en kunnen voorstellen de volgorde van agendapunten te wijzigen.
- Tijdens de vergaderingen worden de agendapunten afgewerkt volgens de agenda; maar op eigen initiatief of op verzoek kan de voorzitter besluiten van die volgorde afwijken en/of besluiten een of meer punten door te schuiven naar een volgende vergadering.

Verantwoordelijkheid

Het bestuur is verantwoordelijk en beslist.

Notulen

Van elke vergadering wordt een verslag (met activiteiten overzicht) gemaakt, dat zo snel mogelijk na de vergadering wordt verspreid onder de bestuursleden.

Opgestelde conceptnotulen worden op de eerstvolgende vergadering besproken en vastgesteld.

Vastgestelde notulen worden (al dan niet samengevat) aan het kernteam doorgegeven en evt. op de website gepubliceerd.

Inbreng tijdens de vergadering

- Van bestuursleden wordt een actieve inbreng verwacht; Ideeën van bestuursleden zijn welkom en worden besproken of doorgeschoven naar een volgende vergadering;
- Iedere bestuurder kan één of meer plaatsvervangers voordragen. Een plaatsvervanger heeft geen stemrecht. Een plaatsvervanger kan alleen aanwezig zijn als de bestuurder afwezig is;
- Het bestuur kan de voorzitter vragen andere personen dan bestuursleden toe te laten tot de vergadering. De voorzitter neemt in deze een beslissing;
- Iedere bestuurder kan zich in het bestuur door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen op grond van een daartoe strekkende, schriftelijk verleende volmacht, die bij de aanvang van de betreffende vergadering moet worden overhandigd aan de voorzitter van die vergadering.

Verantwoordelijkheden diverse werkgroepen

- Binnen de stichting Geloof in Taal functioneren meerdere werkgroepen; op dit moment zijn dat de werkgroepen 'Taal', 'Bijbelse taal', 'Catering', 'Lunch' en 'Organisatie en communicatie'
- De werkgroepen hebben een eigen werkgebied en opereren zo veel mogelijk zelfstandig met hun programma('s);
- het programma van werkgroepen mag niet in strijd zijn met de visie van de stichting of met het beleidsplan;
- de werkgroepleden dienen naast oog voor het programma en voor de bezoekers ook oog te hebben voor elkaar; misverstanden of niet nakomen van afspraken worden in overleg besproken; komt men er niet uit dan wordt het bestuur gevraagd om een overlegmoment;
- Werkgroepen gaan met hun dagelijkse, praktische vragen in eerste instantie naar het kernteam;
- Bij vragen rond financiën wordt overleg gepleegd met de penningmeester;
- Bij principiële vragen, rond visie en beleid, wordt eerst een overleg met het bestuur gehouden;
- het bestuur vergadert minimaal één keer per jaar met iedere werkgroep afzonderlijk; voor dit overleg wordt een agenda opgesteld;

Verantwoordelijkheden kernteam

- Binnen de stichting is er onder het bestuur een kernteam;
- in het kernteam heeft tenminste van iedere werkgroep één medewerker zitting;
- het kernteam opereert zoveel mogelijk zelfstandig als het gaat om de dagelijkse gang van zaken;
- de aanpak van het kernteam mag niet in strijd zijn met de visie van de stichting noch met het beleidsplan;
- het kernteam vergadert tenminste vier keer per jaar. Van de vergaderingen wordt een verslag gemaakt dat wordt gestuurd naar het bestuur en naar de overige medewerkers die geen deel uitmaken van het kernteam
- het kernteam heeft oog voor de medewerkers. Als men stagnatie, misverstanden e.d. signaleert wordt in eerste instantie binnen het kernteam naar een oplossing gezocht. Komt men er niet uit dan wordt een overleg met het bestuur aangevraagd;
- Bij principiële vragen, rond visie en beleid, wordt eerst een overleg met het bestuur gehouden;
- het bestuur vergadert minimaal één keer per jaar met het kernteam; voor dit overleg wordt door de bestuursvoorzitter een agenda opgesteld;

Reglement en verantwoordelijkheden kascommissie

- Het doel van de kascommissie is de controle van het financieel jaarverslag van de Stichting, zoals dat is samengesteld door de penningmeester.

Taken

- Het financieel jaarverslag wordt samengesteld op basis van het grootboek, het kasboek en een overzicht van de bankafschriften. De kascommissie controleert alle onderdelen van de financiële administratie en kan bij onduidelijkheden in overleg treden met de penningmeester en/of administrateur.
- Indien er onvolkomenheden of ongerechtigheden in het financieel jaarverslag voorkomen, kan de kascommissie besluiten de penningmeester ter verantwoording te roepen tijdens een bestuursvergadering.
- De kascommissie komt bijeen op uitnodiging van de penningmeester en wel bij voorkeur binnen 3 weken na beschikbaar komen van het concept financieel jaarverslag.

Samenstelling en termijn

- De kascommissie is samengesteld uit minimaal 2 personen, niet zijnde een bestuurslid . De leden worden door het bestuur gevraagd zitting te nemen in de kascontrole commissie.
- Een lid van de kascommissie zal voor twee jaar zitting nemen. De twee leden van de kascommissie treden nooit gelijktijdig af, maar in even en oneven jaren. Hierdoor is continuïteit van ervaring gewaarborgd. In overleg met het bestuur kan, bij gebrek aan nieuwe kascommissie leden, de leden voor een nieuwe termijn worden gevraagd.

Rapportage

- Na controle van het financieel jaarverslag ondertekenen de leden een verklaring, waarmee zij hun goedkeuring geven aan het afronden van het jaarverslag en het bestuur decharge verlenen voor het gevoerde beleid in het verslagjaar.

Financiën – aanschaf goederen

- Goederen en materialen bestemd voor werkgroepen van Geloof in Taal kunnen door medewerkers worden gekocht na overleg met kernteam- of werkgroepvoorzitter;
- voor bedragen tot € 50 wordt achteraf een rekening voorgelegd aan de penningmeester, daarbij gebruik makend van het declaratieformulier dan wel een mail met daarbij de te declareren nota's;

- voor uitgaven van grotere bedragen dan € 50 moet vooraf worden overlegd met de penningmeester en is diens fiat nodig.

Communicatie extern

Het bestuur onderkent het belang van goede communicatie met:

- Donateurs;
- Gesubsidieerde goede doelen;
- Goede doelen die voor toekomstige subsidiëring in aanmerking komen;
- De media.

Het bestuur heeft een communicatieplan opgesteld.

Donaties en declaraties

- Grotere donaties, meerjarige schenkingen, en schenkingen bij testament kunnen worden geaccepteerd door de notaris van de stichting. Deze is hiertoe bij akte gemachtigd;
- Grote en/of meerjarige donaties worden, indien de donateur daaraan hecht, besteed aan een door de donateur beoogd doel;
- Kleine, eenmalige of periodieke donaties worden standaard gestort op de bankrekening van de stichting;
- Donateurs die contant een bedrag schenken aan een van de bestuursleden ontvangen van dat bestuurslid een getekende kwitantie. De donatie worden bij eerste gelegenheid aan de penningmeester gemeld en het geld wordt uiterlijk binnen drie werkdagen op de bankrekening van de stichting gestort;
- Ontvangen donaties, schenkingen en subsidies kunnen worden gereserveerd en zodoende naar een volgend kalenderjaar worden doorgeschoven. Reserveren is echter geen doel op zich, sterker nog: het dient tot het minimum beperkt te blijven, slechts wat nodig is voor continuïteit. Het beleidsplan bepaalt hiervoor de kaders;
- In gevallen waarin de stichting moet tekenen voor ontvangst van goederen en/of voor het goed gebruik en/of goede verwijdering ervan (dan wel enig andere voorwaarde schriftelijk moet accepteren), sluit de stichting een gelijkkluidende overeenkomst met het goede doel dat de goederen ontvangt. In gevallen waarin de stichting niet hoeft te tekenen, verdient het de voorkeur toch een contract met de ontvangende partij te tekenen;
- Bestuursleden zijn gerechtigd privé gedane of voorgeschoten uitgaven en gereden kilometers te declareren;
- Voor declaraties wordt het standaardformulier “Declaratie” gehanteerd, te downloaden vanaf de bestuurssectie van de website;
- Bestuursleden zijn niet gerechtigd vacatiegeld te declareren of zich op andere wijzen voor hun inspanningen en/of tijdsbesteding te laten compenseren.
- Het bestuur houdt toezicht op de eisen die gesteld worden aan een z.g. ANBI status

Royement

- Een bestuurslid kan geroyeerd worden, als hij/zij door onbehoorlijk bestuur schade voor de stichting heeft veroorzaakt dan wel zou hebben veroorzaakt en de bestuurder daarover een ernstig verwijt kan worden gemaakt.
- Een bestuurslid kan geroyeerd worden, als hij/zij tussen twee jaarvergaderingen meer dan de helft van het uitgeschreven aantal vergaderingen heeft verzuimd. Deze regel is niet van toepassing op bestuursleden die in het buitenland woonachtig zijn en uit hoofde van hun functie in of rond hun woonplaats werkzaamheden voor de stichting verrichten.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

De stichting streeft niet alleen algemeen nut beogende doelen na, maar spant zich ook in om de maatschappelijke voetafdruk tot het minimum te beperken.

ANBI verplichtingen

Om de ANBI-status te behouden, moet worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

Bron: <https://www.belastingdienst.nl/>

- voldoen aan de voorwaarden van de belastingdienst.
- inzicht geeft in de administratie als de belastingdienst daar om vraagt
- wijzigingen in het correspondentieadres door geeft aan het belastingkantoor waar u onder valt.
- Actief meldt bij als er zich wijzigingen voordoen die van invloed kunnen zijn op de ANBI-status bij het ANBI Expertisecentrum van de Belastingdienst.
- Mogelijke wijzigingen zijn:
 - niet meer (kunnen) voldoen aan de doelstelling
 - wijziging van de doelstelling
 - ontbinding, opheffing of het verdwijnen van de instelling door een fusie
- een aantal gegevens publiceert op de website van de stichting.

De consequentie van het niet voldoet aan de verplichtingen, kan zijn dat de instelling niet meer als een ANBI wordt aangewezen. Ook kan de Belastingdienst de ANBI-status met terugwerkende kracht intrekken. Dit kan gevolgen hebben voor de belasting die de instelling moet betalen.

Slotbepalingen

- In gevallen waarin de wet, de statuten en dit huishoudelijk reglement niet voorziet, beslist de voorzitter.
- Alle geïnteresseerden ontvangen op eerste verzoek uit handen van de secretaris één exemplaar van de Statuten en van dit reglement, als elektronische kopie per e-mail. Papieren exemplaren worden op eerste verzoek ter beschikking gesteld tegen een door het bestuur vast te stellen vergoeding.