



## jaarverslag 2017 stichting Geloof in Taal.

*De stichting is opgericht in het voorjaar van 2016 met het doel om bij nieuwe Nederlanders de Nederlandse taal verder te ontwikkelen en bij te dragen aan hun integratie in ons land. De stichting doet dat vanuit christelijke normen en waarden en wil door gesprekken, ontmoetingen rond koffie/thee, en door gerichte taallessen deze verdere integratie bereiken. Daarnaast wordt gezocht naar mogelijkheden om in gesprekken met deze nieuwe Nederlanders iets van de Bijbel en het christelijk geloof uit te leggen. De kernwaarden van Geloof in taal zijn: Gezien, Geliefd, Geloofd, Gastvrij.*

---

Het jaar 2017 begon al direct goed met een bijzondere bijeenkomst. We waren als vrijwilligers van Geloof in Taal uitgenodigd op de nieuwjaarsreceptie van de Christen Unie hier in de stad. Deze chr. politieke partij had bedacht dat het goed zou zijn om vrijwilligers die een bijzondere bijdrage leveren aan het welzijn in Zwolle in het zonnetje te zetten. Een hele groep van onze vrijwilligers, naast medewerkers van allerlei andere vrijwilligersorganisaties, was aanwezig in de Gift City waar onze medewerkers werden gehuldigd als 'vrijwilliger van waarde'. Daarbij kreeg ieder een speciaal ontworpen speld. Het was een genoeglijk samenzijn, met ontmoetingen met allerlei mensen uit allerlei kringen en kerken.

in januari 2017 namen we deel aan de inspiratiemiddag in de VIAA. Deze werd georganiseerd door o.a. Present met als doel om meer bekendheid te geven aan de vele stichtingen en groepen vrijwilligers die in Zwolle werkzaam zijn in de sociale sector. Het was mooi om velen te ontmoeten en ook het werk van Geloof in taal daar bekend te maken.

In mei hebben een aantal medewerkers meegedaan met de jaarlijkse collecte van het Oranjefonds. Dat leverde ook weer een bijdrage aan onze kas op.

Soms worden we gevraagd om bij groepen uitleg te geven over het werk van onze stichting; dit jaar gebeurde dat op de ontmoetingsdag van de stichting GAVE, bij de PCOB in Heino en op de jaarvergadering van de CU in Zwolle.

Uiteraard gingen de ontmoetingen van Taal en taart in het gebouw van YfC op de maandag- en woensdagmorgen iedere week door. We houden rekening met de schoolvakanties, dan is er geen ontmoeting. Dat betekent dat we op jaarbasis ongeveer 40 weken onze gasten ontvangen. Op de maandagmorgen ontvangen we 30 - 40 nieuwe Nederlanders en op woensdagmorgen 10 - 15. Inmiddels zijn vele nationaliteiten binnen onze muren gekomen. Regelmatig komen nieuwe gasten hun opwachting maken en we proberen hen zo snel mogelijk een intake met de nieuwe gasten te maken en hen uit te leggen wat b.v. Taal en taart inhoudt. Je merkt wel dat er een vaste kern van bezoekers is, die bijna iedere week aanwezig is. Dat is ook prettig voor b.v. de taalcoaches, omdat ze steeds door kunnen gaan met de les waar ze de vorige keer zijn gebleven. Overigens haken ook regelmatig gasten af, zonder dat we eigenlijk weten waarom ze niet meer komen. Dat is wel een van de

[Type text]



Geloof in Taal

terugkerende vragen: hoe kunnen we onze gasten meer binden, ondanks het feit dat men geen echte verplichtingen heeft om te komen. Maar het maken van nog meer contact moet dan wel buiten de vaste dagdelen om en dat kun je niet van onze medewerkers vragen. Overigens doen sommige van hen dat wel uit eigen beweging. Met de vaste gasten zijn de contacten tijdens de ontmoetingen wel versterkt en blijkt het ook mogelijk om iets van het christelijk geloof uit te dragen. Rond de christelijke feestdagen leggen de meeste coaches uit wat die dagen voor ons betekenen. Verder wordt bij iedere taal en lunch zowel bij de mannen als bij de vrouwen een gedeelte uit de Bijbel verteld en wordt er voor de maaltijd gebeden.

Het aantal medewerkers van de verschillende onderdelen van Geloof in Taal nam toe, we stegen boven de 30. Er is een vaste kern van ongeveer 20 mensen die op de verschillende dagdelen altijd aanwezig zijn. Sommige van hen komen op meerdere dagdelen. Voor de organisatie van dit alles zorgt Augusta met een overzichtelijk rooster. Als je alle werkzaamheden zo ziet iedere keer, dan is het organiseren van alles een hele opgave, maar we zijn inmiddels goed op het geheel ingespeeld en ook improviseren we indien nodig op een goede manier. Dat geldt zeker ook als een taalcoach door omstandigheden een keer verstek moet laten gaan.

In april hielden we als stichting Geloof in Taal onze eerste jaarvergadering. Naast de officiële stukken als jaarverslag en fin. verslag hebben we ons bezig gehouden met visieontwikkeling aan de hand van een aantal stellingen.

Het bestuur stuurt zaken op basis van de afspraken in het beleidsplan. Nadruk dit jaar kwam te liggen op de aandacht voor het welbevinden van medewerkers, vooral via kernteam en taalcoachgroep, het versterken van de kwaliteit van de taalcoaches door overleg en informatie, het nog beter afstemmen van de diverse activiteiten en de uitbreiding van het bestuur. Dit lopende jaar zal de nadruk komen te liggen op de opstart van taal en naald, de verbetering van de indeling in taalniveaus en het bijhouden van de ontwikkelingen van onze gasten in persoonlijke dossiers.

In het afgelopen jaar is nadrukkelijk gekeken hoe we de activiteiten van Geloof in Taal zouden kunnen uitbreiden. De volgende gedachten kwamen op: een gemeenschapstuin, handwerk/crea morgens, taal en taart in iedere wijk, ontmoeting op de zondag.

- a. Een gemeenschapstuin. Naast het gebouw van YfC bevindt zich een z.g. wijktuin. Omdat de beheerders van die tuin er mee stopten meenden we dat we met onze nieuwe nederlanders wellicht een tuinplan konden opzetten. Dit blijkt minder eenvoudig dan gedacht. De invloed van de wijk en allerlei andere partijen worden hier veel belangrijker geacht. Dus dit plan is niet tot ontwikkeling gekomen. Nu ligt de tuin er, bij gebrek aan medewerkers uit de wijk, wat verloren bij.
- b. Creamorgens/ handwerkochtenden. Het eerste plan staat nog op de plank maar over het tweede is inmiddels nagedacht en enkelen van ons zijn wezen kijken in Utrecht waar een dergelijk project ook loopt. Inmiddels zijn er contacten met mogelijke medewerkers en worden materialen verzameld. De planning is om in maart 2018 te starten.

[Type text]



Geloof in Taal

- c. Het zou mooi zijn, was de gedachte van het bestuur om in iedere wijk in Zwolle een eigen taal en taart te hebben. Er is contact geweest met klets en koek in Zwolle zuid of zij zich wilden aansluiten bij ons. Deze groep, die een iets andere opzet heeft dan taal en taart, wilde liever de eigen koers vasthouden. Toen is onderzocht of er wellicht in Stadshagen een avond kon starten in de lijn van taal en taart. Vanaf april vindt er nu iedere dinsdagavond een ontmoeting plaats in een basisschool in Stadshagen, o.l.v. Wikje v.d. Wouden en Evelien Koekoek.
- d. Geloof in taal ontmoet. Omdat er bij meerdere mensen het verlangen was om ook op andere momenten van de week nieuwe stadsgenoten te ontmoeten is een plan bedacht om dat op de zondagmiddag te doen, enkele keren per maand. Aanvankelijk leek dit een nieuwe kans om ook iets van het evangelie uit te dragen, mensen te ontmoeten en b.v. met gezinnen in contact te komen, maar het blijkt dat zowel onze eigen medewerkers als ook de mogelijke gasten op de voorgestelde tijd vaak andere verplichtingen hadden. Een aantal christenen gaan b.v. 's middags naar de internationale kerk in Kampen. En ook het gezinsleven van de medewerkers kwam teveel in het gedrang. Ook een oproep van Elly aan onze medewerkers om je aan te melden om een deel van het programma te verzorgen leverde weinig of geen reacties op. Hoewel we het graag zouden willen, is dit kennelijk toch een te ingewikkelde opgave.

Als er meer activiteiten gaan plaatsvinden is het nodig dat we kunnen beschikken over meer ruimten in het gebouw aan de Ruusbroecstraat. Het bestuur is in overleg gegaan met de hoofdhuurder van het gebouw YfC. Inmiddels is er een beheersstichting opgericht waarmee we zaken hebben gedaan. Dat betekent ook dat we een gebruikersovereenkomst hebben gesloten met deze stichting. Zij hebben uiteraard ook een aantal eisen gesteld, o.a. dat er van tijd tot tijd door medewerkers van ons wordt meegedaan aan een klusdag voor het gebouw. We beschikken op de bovenetage nu over 4 kleinere kamers en een keuken. Daarnaast hebben we nog steeds de twee grotere ruimten in gebruik. Dat betekent dat we aan meer en kleinere groepen taalles kunnen geven.

Meer ruimten huren betekent ook meer huur betalen. Dat vraagt om te zoeken naar meer en andere sponsors. Een aanvraag voor subsidie bij het Oranjefonds mislukte, omdat we als stichting vanuit een christelijke insteek werken. Gelukkig kregen we via een aantal kerken in Zwolle een subsidie van hun diakonie. Daarnaast is afgelopen zomer in het kader van de z.g. ichthusdiensten, waarbij CGK, GKV en NGK samen de zomerkerkdiensten verzorgen, eenmalig een dagcollecte tijdens 7 diensten gehouden. Deze collecte leverde ruim € 3900 op. Daarnaast hebben enkele kerken toegezegd onze stichting op hun collecte rooster te zetten in het komende jaar. Ook partikuliere giften worden met enige regelmaat ontvangen. Verder heeft de actie 'Spek de kas' van Jumbo ook een mooi bedrag opgeleverd.

In enkele kerken van de GKV werd een sponsoractie gehouden voor een jongerenreis naar een ontwikkelingsproject. Eén van de activiteiten was taarten bakken en één keer per maand mochten we van deze actie enkele taarten ontvangen die uiteraard waren gesponsord voor het goede doel. Eigenlijk dus twee vliegen in een klap.

De organisatie is nog meer gestroomlijnd zodat naast het bestuur ook het kernteam en de taalcoaches regelmatig overleg hebben over de gang van zaken binnen onze stichting. Al

[Type text]



Geloof in Taal

deze bijeenkomsten zijn op een jaarrooster gezet. Om de kwaliteit van het werken door de taalcoaches nog te versterken hebben er enkele bijeenkomsten van alle taalcoaches plaatsgevonden onder leiding van Annie.

Om iedereen op de hoogte te houden worden de verslagen van kernteam en bestuur aan de medewerkers toegestuurd. Verder verschijnt er een aantal keren per jaar een nieuwsbrief.

We zochten al langere tijd naar een echte financiële man, een boekhouder, die het werk van Augusta op dit punt zou kunnen overnemen. Dat is gelukt door te vragen of Aalt Doppenberg deze taak op zich zou willen nemen. Dat betekent dat het bestuur nu bestaat uit vier personen. Door de komst van Aalt is de taak van Augusta gesplitst: Augusta houdt zich vooral bezig met de algemene organisatie en de dagelijkse betalingen. Dus de bonnetjes van de medewerkers gaan nog steeds via Augusta. Aalt is er vooral voor de financiële boekhouding en de algemene verantwoording. Hij heeft ook het fin. Jaarverslag van 2017 opgesteld.

We hebben dit jaar in december afgesloten met gezamenlijke maaltijd als dank aan de medewerkers. Deze keer vond de maaltijd plaats in ons eigen gebouw. Er werd gekookt door Mohammed.

Zwolle, 18 april 2018

Voorzitter: Elly Volkerink

Secretaris : Arie Kooijman

[Type text]