



Stichting Geloof in Taal - Beleidsplan 2020-2023



Geloof in Taal

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Beleidsplan Stichting Geloof in Taal

2020-2023

Gezien
Geliefd
Geloofd
Gastvrij

Stichting Geloof in Taal
Ruusbroecstraat 205
8022 EE Zwolle
Tel: 06-12677464
e-mail: geloofintaal@gmail.com
Website: www.geloofintaal.nl



Inhoud

Inleiding	3
1. Missie, visie en strategie	3
1.1 Historie	3
1.2 Missie	4
1.3 Visie	4
2. Organisatie	5
2.1 Bestuur	5
2.2. Bestuurssamenstelling	5
2.3. Kernteam	5
2.4 Organogram	6
3. Financiën	7
3.1 Werven en beheer van gelden	7
3.2 Afwezigheid van winsttoogmerk	7
3.3 Bestemming liquidatiesaldo	7



Inleiding

Stichting Geloof in Taal is een Stichting gevestigd en werkzaam in Zwolle.

De stichting houdt zich bezig met het verlenen van ondersteuning aan mensen uit Zwolle en omgeving voor wie de Nederlandse taal niet hun moedertaal is, maar die de Nederlandse taal wensen te leren. De stichting heeft als inspiratiebron de Bijbel als Gods Woord.

Geloof in Taal heeft verschillende projecten die onze doelgroep ondersteunen. De aard van deze projecten zijn hetzelfde; mensen uit Zwolle en omgeving voor wie de Nederlandse taal niet hun moedertaal is en die de Nederlandse taal willen leren.

De uitvoering van de projecten is verschillend, doordat de stichting inspeelt op wensen en behoeften van de gasten.

De Stichting wil de gasten een plek te bieden waar ze zich geborgen voelen. Een plek waar ze met hoop en perspectief de toekomst tegemoet kunnen zien. Om dit te bereiken is er verbinding, betrokkenheid en respect tussen medewerkers en gasten. De komende jaren wil de Stichting juist deze verbondenheid vergroten, waardoor én gasten én medewerkers nog meer in hun eigen kracht komen te staan.

In dit beleidsplan 2020-2023 leest u wat Geloof in Taal wil bereiken en hoe zij dit willen doen. Tevens is beschreven welke stappen de stichting neemt om de organisatie (financieel) gezond te houden. De eisen die gesteld worden vanuit de ANBI, zijn verwerkt in dit beleidsplan.

1. Missie, visie en strategie

1.1 Historie

In maart 2015 is de eerste groep gestart van de Stichting, te weten de groep Taal&Taart in het Ruusbroekcentrum in Zwolle. Hierbij staat de ontmoeting en het spreken en leren van de Nederlandse taal centraal. Taalcoaches helpen gasten om de Nederlandse taal beter onder de knie te krijgen. Bij de koffie staat ook altijd iets lekkers klaar. In de jaren volgend op 2015 worden er meerdere groepen opgestart op verschillende dagen. In 2018 is er ook een groep Taal&Taart gestart in de wijk Stadshagen.

Naast Taal&Taart is ook de groep Bijbelse Taal en Taal&Naald opgestart op donderdagmorgen. Naast het spreken en leren van de Nederlandse taal, is er ook aandacht in het groeien in geloof bij de groep Bijbelse Taal. Taal en Naald is gestart op dinsdagmorgen in 2018. Hier wordt er samen gewerkt aan kleren (ver)maken, waarbij ook de Nederlandse taal een rol heeft.

Taal en lunch wordt 4x per jaar georganiseerd voor alle gasten.

In 2020 nemen er in ongeveer 50 gasten per week deel uit 25 verschillende landen.



1.2 Missie

Stichting Geloof in Taal staat voor verbondenheid en betrokkenheid. Door middel van verbondenheid en betrokkenheid, zullen de medewerkers van de Stichting Gods liefde uitdragen en deze delen met de gasten van Geloof in Taal en ook met elkaar. Door deze inzet, kan Gods liefde vermenigvuldigd worden. De gasten en medewerkers krijgen erkenning en aandacht die zij ergens anders niet krijgen, waardoor zij tot bloei mogen komen.

1.3 Visie

De kernwaarden van Stichting Geloof en Taal zijn gezien, geliefd, geloofd en gastvrij. De afgelopen vier jaar hebben de gasten van Geloof in Taal zich gezien geweten door de medewerkers, door andere gasten en ook door God. Zij mogen zich geliefd voelen op de plek waar ze zijn waarbij medewerkers en gasten elkaar met respect behandelen. De medewerkers stellen zich gastvrij op, zodat andere medewerkers en gasten zich vrij voelen om te komen.

We zijn als medewerkers en gasten onderweg, als mensen en medemens met verschillende culturen. Als Stichting willen wij onze zegen verder delen in de komende jaren. Wij willen verder op reis gaan, om samen, als een familie een duurzame gemeenschap te vormen, waarbij Jezus de verbinding is. Om de gasten een plek te bieden waar ze zich geborgen voelen. Een plek waar ze met hoop en perspectief de toekomst tegemoet kunnen zien.

Door de inzet en uitvoer van de kernwaarden, zal er bloei ontstaan. Vanuit deze bloei zal er ook wederkerigheid en vermenigvuldiging ontstaan. Gasten zetten zichzelf ook weer in voor activiteiten binnen Geloof in Taal.

1.4 Strategie / activiteiten

De missie en visie laat zien dat de Stichting de verbondenheid en betrokkenheid van medewerkers en gasten wil versterken, uitdragen en uitbouwen. Dit door Gods liefde uit te dragen en deze te delen met elkaar.

Om dit tot uitvoer te kunnen brengen, hebben wij als eerste gebed en Gods nabijheid nodig. Wat heeft God voor de Stichting, medewerkers en gasten in gedachten? Welke richting mogen en kunnen wij als Stichting op? Vanuit het vertrouwen dat God de weg wijst in de koers van de Stichting, zal de strategie en concrete activiteiten niet allemaal concreet vastgelegd worden.



Om wel in beweging te blijven, zullen een aantal hoofdthema's benoemd worden waar de Stichting zich de komende drie jaar op gaat richten. Deze thema's worden uitgewerkt in een jaarplan.

1. **Verbondenheid vergroten en uitbreiden** (mogelijk door de inzet van een pioniersplek)
Het verlangen is er om met diversiteit aan mensen, gasten, medewerkers, buurtbewoners, verbinding te maken aan tafel, door samen te eten en te praten.
2. **Medewerkers in bloei zetten**
De medewerkers zijn een krachtig instrument binnen de Stichting. Als de medewerkers voldoende ondersteund worden en zich gezien weten, kunnen zij gaan bloeien. De kwaliteiten van de medewerkers kunnen dan benut worden.
3. **Inrichten en uitvoering geven aan beleid**
Het ingezette beleid zal verder ten uitvoer gebracht worden door concrete processen en acties te beschrijven en deze op te nemen in de beleidscyclus.

2. Organisatie

2.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit 3 bestuursleden, de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur kan zich laten bijstaan door algemene leden welke specifieke kennis en inbreng hebben. Beslissingen worden bij meerderheid van stemmen genomen. Bij staken van stemmen, is de stem van de voorzitter bepalend.

Het bestuur komt vier keer per jaar bij elkaar tijdens een bestuursvergadering. Alle documenten die de stichting heeft, zijn voor het bestuur inzichtelijk.

De bestuurder ontvangt geen beloning voor haar werkzaamheden van de Stichting.

2.2. Bestuurssamenstelling

De stichting bestaat uit een bestuur van 3 leden, te weten de voorzitter, secretaris en penningmeester. Daarnaast is er een aantal algemene leden die per onderwerp aan kunnen sluiten. De namen van de bestuursleden zijn op te vragen via de Stichting.

2.3. Kernteam

Binnen de Stichting, is er onder het bestuur een kernteam. In het kernteam heeft tenminste van iedere werkgroep één medewerker zitting. Het kernteam opereert zoveel mogelijk zelfstandig als het gaat om de dagelijkse gang van zaken.

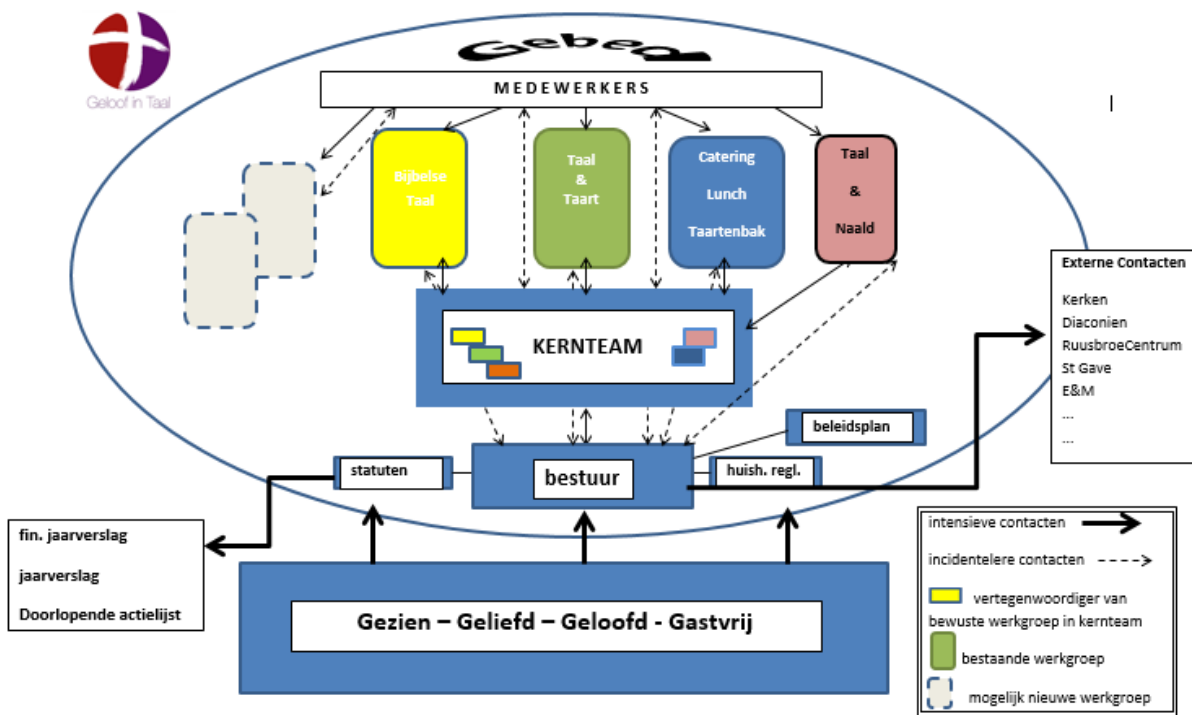
De aanpak van het kernteam mag niet in strijd zijn met de visie van de stichting noch met het beleidsplan.

Het kernteam vergadert tenminste vier keer per jaar.



2.4 Organogram

organogram van de stichting GELOOF in TAAL – Zwolle per januari 2020





3. Financiën

3.1 Werven en beheer van gelden

Git ontvangt inkomsten uit donaties van particulieren en bedrijven. Al het geld dat op deze manier binnenkomt, wordt voor 100% besteed aan de kosten die de Stichting maakt.

Ieder jaar wordt er in oktober een begroting opgesteld voor het eerstkomende nieuwe jaar. De actuele jaarrekening wordt ieder jaar in april van het opvolgende jaar, op de website van de stichting geplaatst.

3.2 Afwezigheid van winstoogmerk

De stichting heeft het maken van winst uitdrukkelijk niet ten doel (statuten Art. 5.2)

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden (statuten Art. 6.5)

3.3 Bestemming liquidatiesaldo

- Indien het bestuur besluit tot ontbinding wordt tevens de bestemming van het liquidatiesaldo vastgesteld.
- In andere gevallen van ontbinding wordt de bestemming van het liquidatiesaldo door de vereffenaars vastgesteld.
- Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft. (statuten Art. 15.3)